

# DISKRIMINIERENDE AUSSAGE!

DIVERSITY  
AG



Kampagne der Diversity-AG  
Lilienthal-Gymnasium Berlin  
Plakatdesign  
© Hanna Erler 2020

## Was teilt mein Gegenüber eigentlich mit?

Aussagen-Analyse: Sachebene bzw. Informationsgehalt ermitteln

## Wie reagiere ich?

Bewusstsein über eigenen Zustand gewinnen, eigene, intuitive Reaktion feststellen ( z.B.: wütend, sprachlos, verletzt etc.)

## Welche Intention (Absicht) verfolge ich?

wehren / Selbstschutz / Schutz für andere erzeugen / überzeugen / Situation auflösen / Situation verlassen, z.B. durch einen abschließenden Satz

# REAKTION!

## Was will ich vermeiden?

zweite Provokation / neue Verletzung des Gegenübers / "Spirale" / Eskalation

## Was will ich erreichen?

Macht über Gespräch zurückgewinnen, z.B. indem das Gegenüber reflektieren muss: *Wie hast du das gemeint? Warum hast du das gesagt?*

## Du kannst ...

Ablehnung deutlich machen / die Aussage korrigieren / Humor zeigen / den Sachinhalt der Aussage verdeutlichen bzw. ad absurdum führen / ein kontextualisiertes, fachliches Urteil fällen, z.B.: *Die Aussage ist diskriminierend, weil ...*



### #1 Nonbinary Pride Flag

Die *Pride Flag* für nicht-binäre Menschen wurde 2014 Kye Rowan designt.

Der gelbe Streifen steht für die Menschen deren Geschlecht außerhalb der zweigeschlechtlichen Norm liegt, da Gelb oft als geschlechtsneutrale Farbe fungiert.

Weiß steht für Menschen mit vielen oder allen Geschlechtern.

Lila steht für die Menschen, deren Geschlecht eine Mischung aus männlich und weiblich ist – und gleichzeitig für die Fluidität von Geschlecht. Schwarz steht für die Menschen, die kein Geschlecht haben.

<https://queer.lexikon.net/pride-flags/>